

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы» для одаренных детей Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес:

423584, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Мурадыяна 18А

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Директор Санникова Зоя Александровна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:

Председатель профкома Насибуллина Тамара Александровна

5. Краткая характеристика организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

бюджетное учреждение

форма собственности:

муниципальная

численность сотрудников:

13 человек

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):

дополнительное образование (85.41)

6. На какой срок заключен коллективный договор:

2020-2026 гг.

дата его принятия:

20 мая 2020 года

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:

28 июля 2020 года

стороны, подписавшие коллективный договор:

работодатель в лице директора Центра Санниковой Зои Александровны; работники Центра в лице их уполномоченного представителя – председателя профкома Каржавкиной Галины Николаевны

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):

на общем собрании трудового коллектива

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *27.12.2020*
Санникова З.Р.

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

№108 от 23.07.2020

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.)

1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Протокол № 4 от 12.12.2024г.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения
2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и норма труда
7. Гарантии содействия занятости
8. Улучшение условий труда и обучения
9. Пенсионное обеспечение
10. Молодежная политика
11. Гарантии профсоюзной деятельности
12. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон Коллективного договора.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1 .Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 100%

среднемесячной заработной платы – 38103,26 руб.

порядка индексации заработной платы -

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников.

3 (23%)

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

соответствуют

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

–

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

- Предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней – 9

- Предоставление работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями – 1

- Предоставление работникам оплачиваемых свободных дней в связи с проводами сына на службу в армию – 1

- Предоставление работникам оплачиваемых свободных дней в связи со смертью близких родственников – 1

10.2. Фактически произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

–

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

–

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

- Создана комиссия по охране труда;

- Обеспечено прохождение обязательных медицинских осмотров;

- Проводится гигиеническое обучение и аттестация;

- Проводится обучение уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда;

- Проводится обучение всех сотрудников по охране труда;

- Проводится обучение по пожарной безопасности.

11.2. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

11214,00 рублей

11.3. Показатели производственного травматизма.

0

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

проведена в 2023 году.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

–

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

0

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

–

Выписка из протокола №4 общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ
от 12 декабря 2024 г.

Повестка дня:

1. Отчеты о выполнении условий Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом за 2024 год.

Выступили:

1. Директор МБУ ДО «ЦВР» для одаренных детей НМР РТ Санникова З.А.

Выполнение администрацией Центра условий Коллективного договора, отчет о выполнении обязательств по предоставлению работникам, предусмотренных Коллективным договором, социальных льгот и гарантий.

2. Председатель профсоюзного комитета МБУ ДО «ЦВР» для одаренных детей НМР РТ Насибуллина Т.А.

На основании Коллективного договора и приложений к нему, с учетом мнения профсоюзного комитета, определяется график и режим работы, решаются вопросы предоставления отпусков, выполнение обязательств по охране труда и многие другие вопросы. Администрация и профком Центра работают в тесном сотрудничестве и прикладывают много усилий для создания комфортных условий работы.

Решение:

Утвердить отчеты администрации, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда о выполнении условий Коллективного договора

Председатель



З.А. Санникова

Секретарь

Т.А. Насибуллина